



# PLA DEL VOLUNTARIAT

ASSOCIACIÓ PER LA INSERSIÓ SOCIAL I  
LABORAL.

“EL VOLUNTARI ÉS UNA PEÇA FONAMENTAL EN UNA  
SOCIETAT, JA QUE ÉS L'EIX DE LA PARTICIPACIÓ ACTIVA  
DE LA CIUTADANIA”

**02/03/2016**

## 1.INTRODUCCIÓ

L'Associació Per la Inserció Social i Laboral es una organització sense ànim de lucre, amb Nif: G65258659 registrada el 22 de gener de 2010 amb número 41692 al Registre D'associacions de la Direcció General de Dret i D'entitats Jurídiques i que treballa a Santa Coloma de Gramenet. ISIL va ser creada per un grup d'educadors i d'educadores socials a l'any 2008 i te com objectiu fonamental l'acollida i l'atenció de joves en situació de risc d'exclusió social. L'associació pretén treballar aspectes que facin referència a l'autonomia personal i social, la integració dins del món laboral i la comunitat, prestant un servei de qualitat als destinataris.

2

## 2. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS:

### 2.1 MISSIÓ

- EDUCATIVA: educar per aconseguir l'autonomia. Entenen com a educació l'acompanyament en aquest procés, on l'educant ha de participar activament.
- INTEGRADORA: Les persones han de prendre part activa en la creació del ideal de societat on tothom tingui cabuda. Entenen també que l'esser humà és un ésser social per naturalesa, i per tant la seva socialització ha d'anar encaminada a viure interactuant amb diferents relacions humanes, en cadascú dels àmbits de la seva vida, familiar, feina, oci, associatiu, etc. Es tracta de saber adaptar-se a l'entorn al que pertany o l'entorn d'acollida en el cas dels joves estrangers.

### 2.2 VISIÓ:

- XARXA: es necessari crear xarxes de coordinació entre els diferents agents que actuen amb les persones en risc d'exclusió social per tal de poder donar un servei millor i de qualitat.
- INTERINSTITUCIONAL: entenen que és responsabilitat de tota la societat i les seves institucions (tant públiques, com privades) l'atenció a les necessitats socials de les persones.

### 2.3 VALORS:

- RESPONSABILITAT: com a professionals de l'educació pensem que tenim l'obligació moral de participar en la millorar de les condicions de vida de les persones amb més vulnerabilitat de la societat.
- RESPECTE A LES DIFERENTS CULTURES: respecte a la diversitat ideològica, cultural i religiosa. Respectant i permetent el culte a les diverses opcions religioses.

- CONFENSIONALITAT: L'Associació ISIL no s'identificarà amb cap confessió i adoptarà una actitud respectuosa amb totes elles, garantint i respectant les creences de cada individu.
- COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ NO SEXISTA: La discriminació per raó de gènere, històricament, s'ha esdevingut en quasi totes les cultures del món. Per aquesta raó pretenem conscienciar i educar per que les persones siguin autònomes i responsables en tots els àmbits de la seva vida (neteja, menjar, ...)

L'Associació ISIL al llarg d'aquets últims anys ha estat un lloc de referència per a joves extutelats de la DGAIA i nois amb dificultats integració, alguns d'ells procedents de serveis socials, sense referents familiars o amb referents adults inestables.

Hem treballat amb un objectiu clar posant en marxa diferents estratègies d'intervenció:

- Hem realitzat reunions i coordinacions amb diferents organismes oficials i administracions locals com és el cas de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet, concretament amb el regidor de Benestar Social i Família, amb dos tècniques de serveis socials del Municipi. Amb l'àrea de suport al jove de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència
- Coordinacions amb altres entitats privades que realitzant la mateixa tasca d'intervenció, amb l'objectiu d'intercanvi d'experiències, estratègies d'intervenció comunes i derivació de casos.
- Hem estat un punt de referència i assessorament per a joves en situació d'exclusió social, en diferents temes com ha estat l'acompanyament a la regularització de la documentació en cas de joves immigrants, suport emocional, formatiu i laboral amb tots.
- Afavorir la cohesió i l'acompanyament d'aquest grup de nois amb edats compreses entre els 18 i 23 anys, perquè puguin sentir-se recolzats per un adult referent i treballar amb la seva autonomia personal, social i laboral. Comptant sempre amb el suport d'entitats que han col·laborat amb nosaltres i sobretot amb professionals voluntaris membres de l'associació.

Els serveis que ofereix la nostra entitat, pretenen treballar des de un recurs residencial d'acollida i l'atenció per part de l'equip educatiu.

Treballant aspectes que facin referència a l'autonomia personal i social, la integració dins del món laboral i de la comunitat, prestant un servei de qualitat als destinataris del projecte. El període de romandre al recurs dependrà del procés evolutiu individual.

Els serveis dels que disposa la l'associació en aquest moment son: Projecte "Elna" Servei Residencial per a mares, projecte "Trajecte" que consisteix en dos pisos assitits per a joves i servei d'acollida.

### **3. PLA DE VOLUNTARIAT ASSOCIACIÓ PER LA INSERCIÓ SOCIAL I LABORAL**

4

#### **MARC JURÍDIC**

Des de 1996 existeix una Llei del Voluntariat d'àmbit estatal. Per la seva banda, gairebé totes les Comunitats Autònomes han creat normes legals sobre el voluntariat; en alguns casos han estat lleis aprovades pels seus respectius parlaments, i en d'altres han estat decrets administratius dins del seu àmbit territorial i competencial. Des d'una perspectiva general, aquestes normes legals entenen per voluntariat "el conjunt de persones que efectuen una prestació voluntària de serveis cívics o socials, sense compensació econòmica, dins del marc d'una organització estable i democràtica que comporti un compromís d'actuació a favor de la societat i la persona" (Llei 25/1991 Incavol / Catalunya).

Pràcticament totes les normes assenyalen que "l'activitat (voluntària) no podrà substituir la feina remunerada, ni tan sols en cas de conflicte laboral, ni es podrà considerar com a pràctiques, formació o experiència professional."

Les diferents lleis i normatives també fan referència als drets i obligacions dels voluntaris, com assenyala per exemple la Llei Estatal del Voluntariat 6/1996.

Drets:

- Rebre, tant inicialment com permanentment, la informació, la formació.
- L'orientació, el suport i, en cas necessari, els mitjans materials necessaris per a l'exercici de les funcions que se'ls assignin.
- Ser tractats sense discriminació, amb respecte per la llibertat, la dignitat, la intimitat i les creences. Participar activament en l'organització on s'integrin.

- Col·laborant en l'elaboració, disseny, execució i avaluació dels programes, d'acord amb els seus estatuts o normes d'aplicació.
- Rebre una assegurança contra els riscos d'accident i malaltia derivats directament de l'exercici de l'activitat voluntària, amb les característiques i pels capitals assegurats que s'estableixin reglamentàriament.
- Rebre un reembossament en concepte de les despeses derivades de l'exercici de les seves activitats.
- Disposar d'una acreditació identificativa de la seva condició de voluntari.
- Realitzar la seva activitat amb les condicions de seguretat i higiene adequades, en funció de les característiques concretes d'aquesta activitat.
- Aconseguir el respecte i el reconeixement pel valor social de la seva contribució.

#### Deures :

- El voluntari ha de complir els compromisos adquirits amb les organitzacions on s'integrin, respectant les seves finalitats i les seves normatives.
- Respectar, quan s'escaigui, la confidencialitat de la informació rebuda i coneguda en el decurs de la seva activitat voluntària.
- Rebutjar qualsevol contraprestació material que pugui rebre del beneficiari o d'altres persones relacionades amb la seva acció.
- Respectar els drets dels beneficiaris de la seva activitat voluntària.
- Actuar de forma diligent i solidària.
- Participar en les tasques formatives previstes per l'organització per a les activitats i funcions encarregades, així com altres tasques de formació permanent necessàries per mantenir la qualitat dels serveis que s'ofereixin.
- Seguir les instruccions adequades a les finalitats que s'imparteixin en el decurs de les activitats encomanades.
- Utilitzar adequadament l'acreditació i els distintius de l'organització.
- Respectar i tenir cura dels recursos materials que les organitzacions posin a la seva disposició.

#### 4. EL PAPER DEL VOLUNTARI EN LA NOSTRA ENTITAT :

El valor que aporta el voluntariat a les nostres activitats és molt important. Per això subscrivim la DECLARACIÓ FEAPS SOBRE LA PARTICIPACIÓ DEL VOLUNTARIAT EN EL MOVIMENT ASSOCIATIU (2009), en el qual manifesten que : Les iniciatives voluntàries adequadament organitzades constitueixen una energia solidària que contribueix, de manera destacada, a posar en pràctica la Missió de les entitats i a enriquir les seves actuacions.

El voluntariat ha de constituir un dels quatre suports bàsics sobre els quals s'articula el moviment associatiu, conjuntament amb les persones, els professionals i els directius de cada entitat.

Les persones voluntàries no són un element purament complementari de l'acció de les entitats, sinó que han de ser considerades com a instruments actius per a la millora de la qualitat de vida de les persones .

El voluntariat aporta a les persones amb risc la possibilitat de relacionar-se amb persones que poden formar part dels seus referents i que els aportin una visió diferent de viure i aportacions complementaries als professionals, ampliant així el ventall de relacions, experiència i vivències.

El voluntariat no és un recurs assistencial per a suplir les carències del personal de les entitats, ni per a cobrir serveis. És necessari potenciar un voluntariat organitzat, format i madur que contribueixi al compliment de la Missió des d'un lloc diferent i complementari al dels professionals.

Les entitats han de ser escoles de participació i han de planificar estratègies que afavoreixin la plena integració de les persones voluntàries, de forma que no estiguin al marge de la vida associativa.

Per tot plegat la nostra entitat es compromet a:

- Incorporar el voluntariat a l'organització com un element estratègic per aconseguir el compliment de la seva Missió.

- Transmetre de forma efectiva i permanent els fins i valors de l'entitat per a que les persones voluntàries puguin compartir-los i identificar-se amb ells.
- Garantir que totes les persones que formen part de l'entitat coneguin quin és el paper del voluntariat per tal de fer visible la seva acció. Acompanyar a les persones voluntàries, des del moment de la seva incorporació fins al final de la seva activitat, per mitjà dels professionals de l'entitat formats i dedicats a aquesta tasca.
- Debatre i, si és el cas, integrar les iniciatives promogudes pel voluntariat en els dissenys estratègics de l'organització.
- Fomentar la formació de les persones voluntàries mitjançant cursos i activitats que les capacitin per desenvolupar adequadament les seves funcions.
- Desenvolupar una gestió ètica del voluntariat, per tal d'eradicar possibles males pràctiques i aconseguir que siguin objecte de deures i comportaments ètics per part dels altres agents del moviment associatiu.
- Un esforç de reflexió i d'incorporació de persones voluntàries a les estructures de decisió de les entitats.
- Entenem, que professionals i voluntaris han de compartir el projecte de l'entitat, la seva missió, els objectius que es proposa. Són part important i constitutiva de l'organització.
- La diferència entre voluntaris i professionals, ve donada pel tipus de vinculació (no hi ha una relació laboral) i pel tipus de tasca que fan (de suport personal, de relació d'amistat, d'acompanyament individual/grupal o de suport tècnic a la pròpia entitat).
- El paper dels voluntaris es concreta en:

Voluntari	Núm. de voluntaris	Resum de tasques i formacions complementaries	Hores de dedicació
Voluntari amb coneixements culinaris i carnet de conduir	1	Impartir instruccions per fer àpats econòmics i sans. També s'encarregarà de la recollida d'aliments al Banc dels aliments. I del seguiment del Pla	2 hores setmana

		d'alimentació del pis. Farà formació en manipulació d'aliments.	
Voluntari per reforç lingüístic i escolar	2	Persones amb habilitats transmissores amb un nivell d'estudis mínim de batxillerat. Que puguin fer reforç escolar amb els joves. Faran formació sobre les característiques de la població atesa per la associació.	2 hores setmana
Voluntari per acompanyament a recursos a famílies.	1	Persona amb coneixements en educació i/o integració social, formaran sobre la lleis de proteccions dels menors, les conductes que ha de tenir cap a ells i sobre el coneixement de l'entorn perquè pugui acompanyar a la famílies.	2 hores setmana

La nostra entitat es va legalitzar al 2010 i en els seus inicis vam funcionar amb voluntaris, va ser al 2015 que van tenir la possibilitat de contractar al primer professional, educador social. Es per això, que donem un gran valor al voluntari/a.

Aquest pla serà vigent durant els exercicis 2014 i 2015. Si no hi ha canvis substancials del contingut es prorrogarà anualment.

Santa Coloma de Gramenet, 2 de març de 2016